Mẫu 01-HD KĐ.ĐG 2025

ĐẢNG BỘ XÃ MƯỜNG NHÉ
CHI BỘ TRƯỜNG TH SỐ 2
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Mường Nhé, ngày 15 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO
KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG CỦA TẬP THỂ CHI BỘ TRƯỜNG TH SỐ 2 NĂM 2025

Thực hiện Kế hoạch số 33-KH/ĐU ngày 19/11/2025 về Kế hoạch kiểm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân năm 2025 của Đảng ủy xã Mường Nhé về Kế hoạch kiểm điểm, đánh giá chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị xã Mường Nhé năm 2025; Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị; tập thể chi bộ trường TH số 2 kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

- Chi bộ nhà trường đã lãnh đạo, chỉ đạo toàn thể cán bộ, đảng viên, giáo viên thực hiện nghiêm quy chế làm việc của nhà trường, ban chi ủy, quy chế hoạt động của chi bộ. Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tổ chức Đảng và đảng viên chấp hành điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Xây dựng kế hoạch chuyên đề về đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo dức, phong cách Hồ Chí Minh" với nội dung thiết thức, có chiều sâu.

- Tổ chức sinh hoạt chi bộ hàng tháng đúng thời gian quy định. Nội dung sinh hoạt chi bộ thực hiện theo Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới

- Thực hiện nghiêm túc quy chế tập trung dân chủ trong sinh hoạt Đảng, đảng viên được khuyết khích đưa ra ý kiến đóng góp cho chi bộ và phản ánh các mặt hạn chế trong hoạt động của chi bộ, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng viên trong chi bộ, nêu cao tinh thần trách nhiệm của mỗi đảng viên, nhất là trong ban chi ủy.

- Xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của đơn vị, quy chế dân chủ, mọi công việc được thực hiện theo nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ. Mọi cá nhân được khuyến khích đưa ra ý kiến, quan điểm của mình, góp phần xây dựng Nhà trường vững mạnh. Xây dựng nội bộ đoàn kết, không có hiện tượng đơn thư khiếu nại, tố cáo về cán bộ, đảng viên, giáo viên.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ, viên chức hàng tháng, hàng kỳ và hàng năm, đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên, bố trí sắp xếp các vị trí việc làm phù hợp với năng lực chuyên môn từng

Được quét bằng CamScanner

đối tượng. Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức lối sống tốt, có trình độ đào tạo, năng lực chuyên môn nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy và năng lực sử dụng CNTT, đáp ứng với nhu cầu của xã hội hiện nay.

- Đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa cán bộ, đảng viên, giáo viên, người lao động trong Nhà trường. Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm kiến nghị lên cấp có thẩm quyền đề cử cán bộ giáo viên tham dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, góp phần nâng cao hiệu quả giảng dạy, giúp nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao phó.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội nhiệm kỳ, kế hoạch, chương trình công tác năm, được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và các nhiệm vụ phát sinh, đột xuất được cấp có thẩm quyền giao.

- Thực hiện có hiệu quả và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch nhiệm vụ của Sở Giáo dục & Đào tạo, UBND xã Mường Nhé và của Nhà trường, chỉ tiêu đề ra trong Nghị quyết Đại hội Chi bộ Nhà trường nhiệm kỳ 2025 - 2027 đối với năm học 2024 - 2025; 2025 – 2026; 2026 – 2027.

Chi bộ nhà trường đã ra Nghị quyết và tập trung chú trọng xây dựng nhà trường vững mạnh để hoàn thành tốt nhiệm vụ nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện. Xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực. Thực hiện nghiêm túc chế độ tiếp công dân (phụ huynh học sinh), giải quyết khiếu nại, tố cáo chính đáng của phụ huynh, học sinh.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2024 - 2025, chuẩn bị đầy đủ các điều kiện và triển khai thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2025 - 2026; tích cực xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, lấy người học làm trung tâm, tăng cường công tác xã hội hóa giáo dục, xây dựng mối liên hệ chặt chẽ giữa nhà trường - gia đình - xã hội góp phần phát triển sự nghiệp giáo dục.

- Chú trọng công tác bồi dưỡng cán bộ, đảng viên, giáo viên nhà trường đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước, đặc biệt là thực hiện có hiệu quả Chương trình GDPT 2018. Tạo điều kiện thuận lợi nhất cho giáo viên, cán bộ đảng viên được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm và lý luận chính trị.

* Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao:

- Công tác PCGD đã đạt tiêu chuẩn hiệu quả và huy động 100% trẻ 6 tuổi vào lớp 1; không có học sinh bỏ học. Duy trì đạt chuẩn PCGDTH mức độ III, XMC mức độ II. Hồ sơ sổ sách sạch đẹp lưu giữ khoa học. Thông tin minh chứng rõ ràng chính xác, cập nhật số liệu thường xuyên.

- Tỉ lệ huy động 100% học sinh ra lớp.

- 100% cán bộ, giáo viên thực hiện nghiêm túc kế hoạch chỉ đạo nhiệm vụ năm học. Hoàn thành chương trình theo qui định, không có hiện tượng cắt xén chương trình. 100% thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua của

Được quét bằng CamScanner

Ngành. Không có giáo viên vi phạm kỷ luật.

- Chất lượng giáo dục đại trà tăng hơn so với năm học trước.

* Năm học 2024 - 2025:

Toàn trường có 20 lớp học với 472 học sinh (có 15 học sinh khuyết tật hòa nhập không đánh giá), trong đó:

* Các môn học và hoạt động giáo dục:

-Tổng số 472 HS, số học sinh được đánh giá: 457 HS *(15 HS khuyết tật không đánh giá)*. Trong đó:

+ Hoàn thành xuất sắc: 19/457 HS đạt 4,2%

+ Hoàn thành tốt: 61/457 HS đạt 13,3 %

+ Hoàn thành: 376/457 HS đạt 82,3 %

+ Chưa hoàn thành: 01/457 HS đạt 0,2 %

* Đánh giá về năng lực:

Tổng số 472 HS, số học sinh được đánh giá: 457 HS *(15 HS khuyết tật không đánh giá)*. Trong đó:

+ Tốt: 91/ 457 HS đạt 19,9%

+ Đạt: 365/457 HS đạt 79,9 %

+ Cần cố gắng: 01 HS đạt 0,2 %

* Đánh giá về phẩm chất.

Tổng số 472 HS, số học sinh được đánh giá: 457 HS *(15 HS khuyết tật không đánh giá)*. Trong đó:

+ Tốt: 96/ 457 HS đạt 21%

+ Đạt: 361/457 HS đạt 79 %

+ Cần cố gắng: 0 HS

- Tỷ lệ học sinh HTCTTH 89/90 HS đạt 98,9%.

- Tỷ lệ chuyển lớp 471/472 HS đạt 99,8%.

- Giáo viên giỏi các cấp: 16/32 đồng chí chiếm 50%. Trong đó:

+ Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 2 đ/c

+ Giáo viên dạy giỏi cấp huyện: 9 đ/c

+ Giáo viên dạy giỏi cấp trường: 5 đ/c

+ Xếp loại viên chức: Tổng số CBQL, giáo viên, nhân viên được đánh giá: 39 đồng chí. Trong đó: Hoàn thành xuất sắc: 7 đ/c; Hoàn thành tốt: 32 đ/c; Hoàn thành nhiệm vụ: 0 đ/c.

* Năm học 2025 – 2026

- 100% CBQL, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, giản dị, quan hệ tốt với bạn bè, đồng nghiệp và bà con dân cư nơi địa bàn. Thực hiện nghiêm túc chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành.

Được quét bằng CamScanner

- 100% CBQL, giáo viên, nhân viên có ý thức tự học, tự rèn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và trau dồi kinh nghiệm trong công tác chủ nhiệm lớp.

- Chất lượng chuyên môn đội ngũ cán bộ, giáo viên, CNV:

+ Cán bộ, giáo viên CNV chuyên môn Tốt: 24/39 đ/c = 61,5%

+ Cán bộ, giáo viên CNV chuyên môn Khá: 14/39 đ/c = 35,9%

+ Cán bộ, giáo viên CNV chuyên môn TB: 1/39 đ/c = 2,6 %

- Chất lượng học sinh:

+ Các môn học và hoạt động giáo dục: Tổng số 480 HS (số học sinh được đánh giá là 470 HS)*(10 HS khuyết tật không đánh giá)*. Trong đó:

Hoàn thành tốt: 54/470 HS đạt 11,5 %

Hoàn thành: 401/470 HS chiếm 85,3 %

Chưa hoàn thành: 15/470 chiếm 3,2 %

- Đánh giá về năng lực. Tổng số 480 HS (số học sinh được đánh giá là 470 HS)*(10 HS khuyết tật không đánh giá)*. Trong đó:

Tốt: 54/470 HS đạt 11,5 %

Đạt 401/470 HS chiếm 85,3 %

Cần cố gắng 15/470 chiếm 3,2 %

- Đánh giá về phẩm chất. Tổng số 480 HS (số học sinh được đánh giá là 470 HS)*(10 HS khuyết tật không đánh giá)*. Trong đó:

Tốt: 54/470 HS đạt 11,5 %

Đạt 416/470 HS chiếm 88,5 %

Cần cố gắng 0/470 chiếm 0 %

- Công tác kiểm định chất lượng: Nhà trường đã thường xuyên cập nhật và bổ sung hồ sơ theo tiêu chí của các tiêu chuẩn vào cuối mỗi học kỳ. Các loại hồ sơ được giữ gìn bảo quản đúng quy trình công tác lưu trữ hồ sơ.

- Cơ sở vật chất của trường được tăng cường, sửa chữa, phấn đấu đạt tiêu chuẩn trường đạt chuẩn quốc gia mức độ I; thực hiện tốt phong trào "xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực" phấn đấu xây dựng mô hình "nhà trường hạnh phúc".

- Chi bộ tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở, do đó trong năm vừa qua không có đơn thư khiếu nại về mọi mặt trong nhà trường. Không có giáo viên vi phạm pháp luật, đạo đức nhà giáo, không có học sinh vi phạm các tệ nạn xã hội.

- Công tác an ninh an toàn trường học được đảm bảo. Không để xảy ra thất thoát hoặc mất tài sản của nhà nước cũng như của cá nhân. Không có học sinh đánh nhau trong, ngoài trường, không có học sinh bị lỷ luật, không có học sinh vi phạm tệ nạn xã hội, không có bạo lực học đường.

- Nhà trường được UBND huyện Mường Nhé công nhận đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến và tặng giấy khen.

Được quét bằng CamScanner

- Trường duy trì các tiêu chí đạt mức chất lượng tối thiểu và đang trong quá trình phấn đấu xây dựng đạt chuẩn Quốc gia mức độ 1.

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, lợi ích nhóm; xây dựng và thực hiện cơ chế công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

- Chi bộ nhà trường nghiêm túc chỉ đạo, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên, giáo viên và nhân viên trong đơn vị thực hiện tốt các chương trình kế hoạch theo chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước. Tuyên truyền, triển khai tới 100% cán bộ, đảng viên trong Chi bộ và giáo viên, nhân viên trong đơn vị thực hiện nghiêm túc đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thường xuyên giữ mối liên hệ chặt chẽ, mật thiết với cấp ủy địa phương và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ của công dân tại nơi cư trú theo Quy định 76-QĐ/TW.

- 100% cán bộ, đảng viên, quần chúng trong chi bộ luôn kiên định với đường lối, chính sách đổi mới của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tin tưởng mục tiêu đi lên con đường chủ nghĩa xã hội của Đảng, trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; tích cực tuyên truyền, vận động người thân, gia đình và người dân nơi cư trú không vi phạm pháp luật, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- 100% cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên trong đơn vị đều có tinh thần học tập để nâng cao trình độ nhận thức lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác. Luôn phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên, thực hiện nghiêm túc Quy chế chuyên môn của trường, của ngành, thực hiện tốt kế hoạch nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 và năm học 2025 - 2026. Luôn có tinh thần đoàn kết tương thân tương ái hỗ trợ giúp đỡ nhau về mọi mặt, thăm hỏi động viên kịp thời.

- Xây dựng khối đoàn kết nội bộ, thống nhất cao trong mọi hoạt động; tham gia đầy đủ các hoạt động chính trị, xã hội ở địa phương; thực hiện tốt chế độ công khai, dân chủ trong nhà trường, theo tinh thần cuộc vận động "Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm" và "Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu". Luôn nêu cao vai trò lãnh đạo toàn diện của chi bộ, các đồng chí đảng viên gương mẫu trong công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao gắn liền với nhiệm vụ chuyên môn. Có ý thức đấu tranh chống tham nhũng, tham ô lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực khác. Luôn gương mẫu đi đầu trong cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Được quét bằng CamScanner

- 100% cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên trong chi bộ và nhà trường thực hiện nghiêm túc những điều đảng viên và cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Chi bộ và nhà trường luôn kiên quyết đấu tranh "Ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống", những biểu hiện "Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa" trong nội bộ và coi đó là công việc cấp bách và phải được tiến hành thường xuyên trong chi bộ, trong nhà trường, các tổ chức đoàn thể của trường và mỗi cán bộ, đảng viên.

- 100% đảng viên và quần chúng trong đơn vị đăng ký thi đua trên cơ sở nhận thức, tự đánh giá ưu khuyết điểm và đăng ký phấn đấu rèn luyện từng mặt cụ thể "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo dức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Tổ chức báo cáo chuyên đề học tập và thi đua, kết hợp với sinh hoạt định kỳ của chi bộ, để đánh giá kết quả phấn đấu và thực hiện việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" theo đúng kế hoạch. Tham gia đầy đủ các buổi toạ đàm chuyên đề về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" do các cấp tổ chức. Việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, các tệ tham nhũng, tiêu cực, những biểu hiện "Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa" trong nội bộ góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học đã đề ra.

- Việc giám sát các hoạt động của chi bộ và nhà trường được thực hiện thường xuyên theo đúng kế hoạch. Công tác kiểm tra đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng được chi bộ tổ chức xuyên suốt qua các lần sinh hoạt chi bộ; các đảng viên đều đăng ký kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Đảng trong năm 2025, qua mỗi lần sinh hoạt tiến hành kiểm tra từ 1 đến 2 đảng viên. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị, Điều lệ Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; đảng viên thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong công tác chuyên môn; lãnh đạo, chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; việc mua sắm, sử dụng tài sản công; những điều đảng viên không được làm.

Kết quả: trong năm học đã làm thủ tục hồ sơ chuyển đảng chính thức cho 7 đồng chí đúng quy định và xét được 05 quần chúng ưu tú làm hồ sơ kết nạp Đảng.

Tổng số đảng viên của chi bộ đến thời điểm hiện tại là 27/37 đồng chí đạt 72,9%.

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng, của cấp trên; thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- Chi ủy Chi bộ đã tập trung chỉ đạo, quán triệt các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, đảng viên, giáo viên và nhân viên; khuyến khích cán bộ, đảng viên, giáo viên tuyên truyền các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, Nhà nước tới gia

Được quét bằng CamScanner

đình, người thân và Nhân dân nơi cư trú, mỗi cán bộ, đảng viên luôn là công dân gương mẫu tại nơi cư trú, thường xuyên giữ mối liên hệ với cấp ủy chính quyền địa phương và tham gia tích cực vào các hoạt động tại địa phương.

- Chi bộ và chính quyền nhà trường đã tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên phải kiên quyết đấu tranh "Ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống", những biểu hiện "Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa" trong nội bộ. không có đảng viên vi phạm những điều đảng viên không được làm, giáo viên luôn là tấm gương mẫu mực về tinh thần học tập và phẩm chất đạo đức cho học sinh noi theo.

- Tập thể nhà trường luôn chú trọng xây dựng khối đoàn kết nội bộ vững mạnh, thống nhất cao trong mọi hoạt động; tích cực tham gia các hoạt động chính trị, xã hội do địa phương phát động. Trong đó, các đồng chí đảng viên, giáo viên luôn phát huy vai trò gương mẫu, là những tuyên truyền viên tích cực tham gia vào hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật tại địa phương.

- Tập thể lãnh đạo, quản lý nhà trường luôn gương mẫu đi đầu trong cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; kiên quyết đấu tranh chống lại những biểu hiện "Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa", chia rẽ, bè phái trong nội bộ Đảng, phản bác lại những quan điểm lệch lạc, sai trái của các thế lực thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm.

+ Trách nhiệm của một số đảng viên và giáo viên, nhân viên trong Chi bộ và Nhà trường về việc đề xuất và tham mưu các giải pháp, nhằm phát huy tốt hơn nữa trong công tác quản lý chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ còn chưa mạnh dạn.

+ Trong các buổi sinh hoạt Chi bộ và họp hội đồng sư phạm nhà trường còn vẫn còn một số ít cá nhân, còn e dè, còn nể nang, trong công tác tự phê bình và phê bình. Tinh thần đấu tranh tự phê và phê trong sinh hoạt Chi bộ của một số cá nhân còn chưa cao.

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

+ Một số đảng viên còn bộc lộ những hạn chế về năng lực công tác.

+ Vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội đôi khi phát huy hiệu quả chưa cao. Chưa tập trung dành thời gian để nghiên cứu, tìm hiểu sâu về Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của Đảng; pháp luật chính sách của Nhà nước. Đôi lúc còn nể nang, chưa quyết đoán và chưa thẳng thắn phê bình hạn chế của một số đảng viên, giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

Công tác công tác tự học tự bồi dưỡng đôi lúc thực hiện còn chưa hiệu quả, chưa thường xuyên, tích cực. Việc tổ chức sinh hoạt tổ nhóm chuyên môn gặp khó khăn về thời gian, đôi lúc hiệu quả chưa cao.

Được quét bằng CamScanner

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Không có.

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm *(nếu có)*

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

Không có.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ hoặc khi có dấu hiệu vi phạm; để xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư khiếu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện "lợi ích nhóm", tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; để tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

Không có.

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

- Tăng cường sự lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát và chủ động ngăn ngừa những hạn chế, vướng mắc trong mỗi cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên của đơn vị; giữ gìn kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, trong đơn vị; nâng cao chất lượng công tác sinh hoạt Chi bộ.

- Đẩy mạnh công tác tự phê bình và phê bình, nêu cao tính tiền phong gương mẫu, nhìn thẳng vào sự thật, nhất là những mặt yếu kém, chống lại những tư tưởng gây bè phái làm mất đoàn kết nội bộ; khắc phục tình trạng còn nể nang, né tránh, ngại va chạm.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng gắn với việc tổ chức thực hiện có hiệu quả việc triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII và thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*.

- Cấp ủy Chi bộ và lãnh đạo nhà trường cần quan tâm hơn nữa trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên đi sâu, đi sát hơn nữa trong công tác phát triển đảng viên là giáo viên, nhân viên. Đồng thời phát hiện kịp thời những giáo viên, nhân viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét để kết nạp.

- Thường xuyên vận động, khuyến khích và tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, Đảng viên, GV, NV có điều kiện tự học tập, tự rèn luyện, tự đào tạo mình để nâng cao trình độ, nhằm đáp ứng các yêu cầu và nhiệm vụ đặt ra trong thời kỳ đổi mới.

Được quét bằng CamScanner

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với tập thể được quy định tại Phụ lục 1, Quy định số 366-QĐ/TW, các tập thể tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: 28/30

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: 66/70

Tổng điểm: 94/100

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- [x] *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*
- [ ] *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*
- [ ] *Hoàn thành nhiệm vụ*
- [ ] *Không hoàn thành nhiệm vụ*

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
BÍ THƯ

Trịnh Văn Lập

Được quét bằng CamScanner